

## [재)공주문화재단 임원(대표이사, 비상임 이사, 비상임 감사) 공개 모집 공고

공주시 문화예술진흥과 문화복지 증진을 위해 설립된 (재)공주문화재단에서 대표이사 및 비상임 이사, 감사를 다음과 같이 공개모집하오니 경영 전문성과 문화예술 역량을 겸비한 분들의 많은 지원을 바랍니다.

2022. 8. 11.

(재)공주문화재단 임원추천위원회 위원장

### 1 채용분야 인원·임기 및 주요직무

구분(직위)	인원	임기	주요 업무
대표이사	1명	2년	재단을 대표하고, 재단의 경영을 총괄
비상임 이사	12명	2년	재단 업무에 관한 중요한 사항을 심의·의결
비상임 감사	1명	2년	재단의 회계 및 제반 업무 감사

※ 임기는 2년으로 하며, 1회에 한하여 연임 가능

### 2 모집 근거

- 지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률
- 지방공기업 인사·조직 운영기준
- 지방 출자·출연 기관 조직·인사 지침
- 공주문화재단 정관 및 임원추천위원회 운영 규정

### 3 주요 직무내용

직급(직위)	직무내용
대표이사	· 공주문화재단을 대표하고, 재단의 경영을 총괄한다.
비상임 이사	· 이사회는 다음 각 호의 사항을 심의·의결한다. 1. 사업계획에 관한 사항 2. 예산 및 결산에 관한 사항 3. 정관의 변경, 재단의 해산에 관한 사항 4. 재산의 관리, 취득, 처분, 제한, 기재 등에 관한 사항 5. 제 규정의 제정 및 개·폐에 관한 사항 6. 임원의 선출 및 해임에 관한 사항 7. 수익사업에 관한 사항 8. 법령, 조례 또는 정관의 규정에 의하여 이사회의 권한에 속하는 사항 9. 기타 재단의 운영상 필요하다고 대표이사가 부의하는 사항
비상임 감사	· 감사는 다음 각호의 직무를 수행한다. 1. 재단의 재산상황 및 회계감사 2. 이사회 및 사무국의 운영과 그 업무에 관한 사항 3. 제1호 및 제2호의 감사 결과 부정 또는 부당한 사항이 있음을 발견한 때에는 이사회 또는 공주시에 보고 4. 제3호를 위하여 필요한 경우 이사회의 소집을 요구 5. 재단의 재산상황과 업무에 관하여 이사회 또는 이사장에게 의견 진술

### 4 응모자격 및 결격사유

#### ○ 자격요건

직급(직위)	자 격 요 건
대표이사	· 문화예술, 예술경영·행정 관련분야의 전문가로서 문화예술적 안목과 행정 능력을 보유한 자 · 지역문화예술에 대한 비전과 철학이 있는 자 · 조직화합과 공익성, 경영성과를 도출할 수 있는 자 · 공공, 민간부문 관련분야 경력이 10년 이상인 자 · 관련분야 석사학위 이상 취득 후 해당분야에서 임원 이상의 직위에서 근무경력 3년 이상인 자 · 관련분야 학사학위 이상 취득 후 해당분야에서 임원 이상의 직위에서 근무경력 5년 이상인 자 · 국가 또는 지방공무원이었던자(또는 공무원인 자)로서 관련 분야에서 4년 이상 근무한 자
비상임 이사	· 문화예술 등 관련분야의 전문적 지식과 경험이 풍부하고 사회적 덕망이 있는 자 · 조직화합과 경영성과를 도출할 수 있는 역량을 보유한 자 · 지역문화예술 및 재단 발전에 기여할 수 있는 자
비상임 감사	· 회계나 세무 등 감시직무 수행에 필요한 전문적 지식과 경험을 갖춘 자

※ 관련 분야는 문화예술, 예술경영·행정 등 직무수행과 관련된 분야임

## ○ 결격사유

「지방자치단체 출자출연 기관의 운영에 관한 법률」제10조(임원의 결격사유 등)

① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 출자·출연 기관의 임원이 될 수 없다.

1. 미성년자
2. 「지방공무원법」 제31조 제1호부터 제6호까지, 제6호의3, 제6호의4, 제7호 및 제8호의 어느 하나에 해당하는 사람
3. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
4. 제9조 제4항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람

② 임원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당하는 사람으로 밝혀졌을 때에는 당연히 퇴직한다.

「지방공무원법」제31조 제1호부터 제6호까지, 제6호의3, 제6호의4, 제7호 및 제8호에 해당

1. 피성년후견인
  2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
  3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
  4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
  5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
  6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제22조2호에 따른 아동·청소년대상
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
  8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

## 5 보 수

○ 대표이사 : 조직성과에 따라 연봉기본급 한계액 내에서 정함

직 위	직 급	상 한 액	하 한 액
대표이사	임 원	90,000천원	70,000천원

※ 기본 연봉 외에 수당은 「공주문화재단 보수규정」에 따름

○ 비상임 이사, 비상임 감사 : 무보수

※ 단, 예산의 범위 내에서 회의참석 수당 및 여비 등 지급

## 6

## 전형일정

구 분	시 기	장 소	비 고
모 집 공 고	2022. 8. 11.(목) ~8. 26.(금) [15일간]	공주문화재단 홈페이지 등	
응 시 원 서 접 수	2022. 8. 22.(월) ~ 8. 26.(금) [5일간]	아트센터 고마 [3층 공주문화재단]	방문 및 등기우편 접수 ※ 아래 접수방법 참조
서 류 심 사	2022. 8. 29.(월)	아트센터 고마 [3층 세미나실]	응시서류 심사
서 류 심 사 합격자 발표	2022. 8. 29.(월)	공주문화재단 홈페이지 등	대표이사에 한함 홈페이지 게시 및 개별통지
면 접 심 사	2022. 8. 30.(화)	아트센터 고마 [3층 세미나실]	대표이사에 한함 (서류심사 합격자 대상)
최종 합격자 발 표	2022. 8. 31.(수)	공주문화재단 홈페이지	홈페이지 게시 및 개별통지
임 원 임 명	2022. 9월 중	아트센터 고마	

※ 위 일정은 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경될 경우 공지 예정

## 7

## 응시원서 접수처

- 접 수 처: (재)공주문화재단 경영지원팀(041-852-6033)
  - 주소: (35235) 충남 공주시 고마나루길90 / (재)공주문화재단 경영지원팀
- 접수 방법: 방문, 등기우편 접수
  - 방문접수: 평일 09:00~18:00
    - ※ 점심시간 12:00~13:00 및 토요일,일요일,공휴일은 제외
  - 등기우편: 접수마감일 18:00까지 도착분에 한하며 유선으로 접수확인 필수
- 원서 교부: 공주문화재단 누리집(<http://www.gongjuclf.or.kr>)

## 8

## 제출서류

구 분	제 출 서 류
대표이사	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 지원서</li> <li>· 자기소개서</li> <li>· 최종학력증명서 1부</li> <li>· 경력(재직) 증명서(건강보험자격 득실확인서 첨부) 1부</li> <li>· 주민등록초본(남자의 경우 병역사항 기재) 1부</li> <li>· 관련 자격증(해당자에 한함)</li> <li>· 경력기술서</li> <li>· 직무수행계획서</li> <li>· 개인정보 수집·이용·제공 동의서</li> </ul>
비상임 이사	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 지원서</li> <li>· 자기소개서</li> </ul>
비상임 감사	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 주민등록초본(남자의 경우 병역사항 기재) 1부</li> <li>· 개인정보 수집·이용·제공 동의서</li> </ul>

※ 작성 양식은 (재)공주문화재단([www.gongcf.or.kr](http://www.gongcf.or.kr)) 홈페이지에서 내려 받아 사용

## 9

## 심사방법 및 심사기준

## 가. 심사방법

- 대표이사 : 서류심사 및 면접심사(※ 면접 일정 추후 개별 통지)
- 비상임이사·감사 : 서류심사

## 나. 심사기준

구 분	분 야	평 가 요 소	배점 (100)
서 류 심 사	대 표 이 사	경영능력과 문화예술환경 진단 및 전략 구상 능력	20
		문화예술 및 예술경영 행정과 관련된 전문적인 지식과 경험	20
		조직의 지속적 발전을 위한 비전 제시 및 실행력과 통솔력	20
		문화재단 관련 업무 경력, 정부 또는 지자체 위원회 활동 경험	20
		문화예술 관련 논문 및 연구과제 수행 실적 보유	20
	비 상 임 이 사	지방자치단체 출연기관에 대한 이해	20
		공공서비스, 문화재단의 업무에 대한 이해	20
		문화예술 및 경영, 행정 전반에 관한 학식과 경험	20
		유관기관, 단체 및 이해관계자 등의 대내외적 협의 능력	20
		재단의 사업 추진 및 발전에 기여 능력	20

	비상임 감 사	지방자치단체 출연기관에 대한 이해	20
		공공서비스, 문화재단의 업무에 대한 이해	20
		회계 전반에 관한 전문성	20
		기업 등의 재산 및 회계에 관한 감사 경력	20
		재단의 사업 추진 및 발전에 기여 능력	20
※ 심사점수는 위원별 최고점수 및 최저점수 각 1개를 제외한 점수를 산술평균함 ※ 심사점수 70점 이상인 자 중 고득점자 순으로 추천후보자 결정 ※ 대표이사 면접 대상자 : 모집예정 직위(1명)의 2배수 이상 결정 ※ 비상임이사, 비상임감사 최종 후보자 : 모집예정 직위(13명)의 2배수 이상 결정			
면 접 심 사 (대표이사 에 한함)	전문성	공공기관 및 문화예술기관에 대한 이해도 및 경력 관련 분야에 대한 경력, 학력, 경험 등	30
	리더십	조직을 성공적으로 이끌 수 있는 통솔력과 경험 발전을 위한 비전 제시와 그에 맞는 정책과제 수립 및 추진 능력	30
	경영능력	예술성과 공공성의 확장을 추구할 수 있는 경영능력 문화예술환경에 맞춰 경영할 수 있는 대응력	20
	조 직 친화력	내외부 다양한 대상층과의 소통능력 관계기관 및 이해관계자와의 공감, 설득 능력 원만한 노사관계를 이끌 수 있는 협의·협상능력	10
	윤리관	공공기관 임원으로서의 윤리관과 인품, 청렴성	10
	※ 직무수행계획서 프리젠테이션(10분 내외 포함) ※ 심사점수 70점 이상인 자 중 고득점자 순으로 추천후보자 결정 ※ 심사점수 70점 이상인 자에 한하여 고득점자 순으로 결정하되, 최종 후보자 수는 추천위원회에서 정함(모집인원의 2배수 이상을 추천)		

## 10 기타사항

- 제출된 서류의 내용이 허위로 판명된 경우, 심사대상에서 제외 및 임용이 취소됩니다.
- 임원에 중복 지원할 수 없으며, 중복 지원한 경우 심사대상에서 제외 됩니다.
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 임명하지 않을 수 있으며, 신원조회 (조사) 결과 결격사유를 발견한 경우 임명을 취소할 수 있습니다.
- 재단의 임원 개인 혹은 재단의 임원이 대표로 있는 단체는 재단의 사업과

관련하여 계약대상이나 보조금 지원대상이 될 수 없습니다. 다만, 임원이 되기 전에 선정된 지원금에 대해서는 소급적용하지 않습니다.

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용여부가 확정된 이후 14일부터 180일까지의 기간 범위에서 제출 서류의 반환을 요구할 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 (재)공주문화재단 경영지원팀(☎ 041-852-6033)으로 문의하시기 바랍니다.